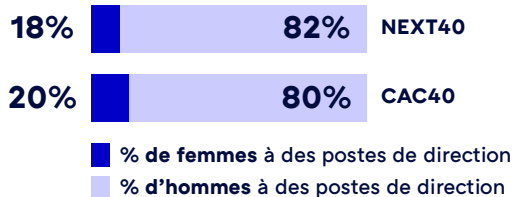


# French Tech 120 : des instances dirigeantes très loin de la parité

Étude SISTA x BCG 2022

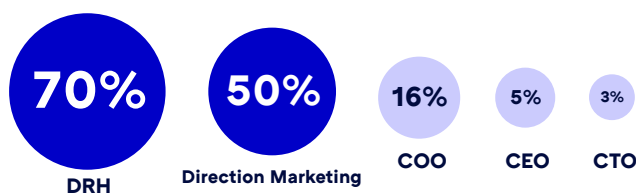
## LES 4 CONSTATS À RETENIR

### 1. LE NEXT40 PIRE QUE LE CAC40



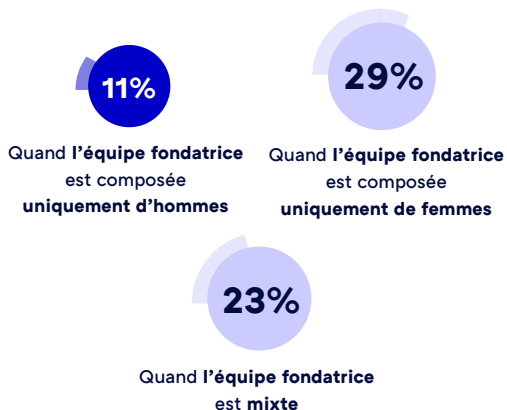
### 2. LES FEMMES CANTONNÉES AUX POSTES RH OU MARKETING

Proportion de femmes par type de postes



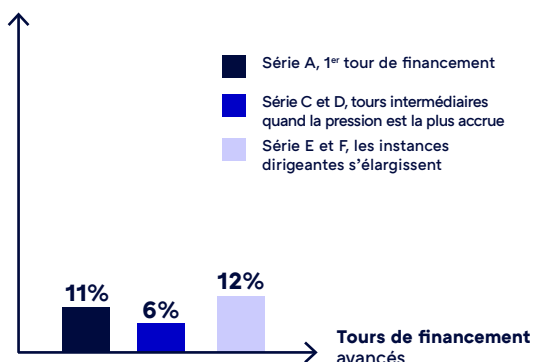
### 3. QUAND L'ÉQUIPE FONDATRICE EST MASCULINE, LES FEMMES ONT MOINS DE POSTES DANS LE NOYAU EXÉCUTIF

% de femmes dans les postes du noyau exécutif



### 4. LES STARTUPS EN PHASE DE PASSAGE À L'ÉCHELLE COMPTENT MOINS DE FEMMES AUX POSTES DIRIGEANTS

% de femmes dans le noyau exécutif



\* Pour rappel, 24% des startups sont créées par des femmes

## ZOOM SUR LA MÉTHODOLOGIE UTILISÉE

### ZOOM SUR LE FT120 ET LE NEXT40

#### Le FT 120

correspond à la sélection annuelle des 120 startups françaises jugées les plus prometteuses selon différents critères de performance fixés par la Mission French Tech.

#### Le Next40

correspond aux 40 plus grosses entreprises du FT120 qui ont le potentiel d'intégrer le CAC40 d'ici 2030.

### FOCUS SUR LES POSTES DU NOYAU EXÉCUTIF

CHIEF EXECUTIVE OFFICER (CEO)	CHIEF TECHNICAL OFFICER (CTO)
CHIEF FINANCIAL OFFICER (CFO)	CHIEF PRODUCT OFFICER (CPO)
CHIEF OPERATIONS OFFICER (COO)	CHIEF REVENUE OFFICER (CRO)



POUR DÉCOUVRIR TOUS LES RÉSULTATS DE L'ÉTUDE DANS LE DÉTAIL, C'EST PAR ICI !  
CETTE INFOGRAPHIE VOUS A PLU ? PARTAGEZ LA !

